

مدونة قواعد سلوك الموردين

More Lives Saved – More Life Lived

Autoliv

جدول المحتوى

الغرض والنطاق.....	3
إطار العمل المستدام.....	4
إنقاذ المزيد من الأرواح.....	5
الجودة.....	5
السلامة المرورية.....	5
الأعمال المسؤولة.....	6
التوقعات العامة.....	6
مكافحة الفساد.....	6
تضارب المصالح.....	6
قطع غيار مقلدة.....	6
خصوصية البيانات والمعلومات السرية.....	7
قوانين الرقابة على الصادرات والعقوبات.....	7
المنافسة العادلة.....	7
المسؤولية المالية.....	7
التوريد المسؤول للمواد.....	8
الممارسات الضريبية المسؤولة.....	8
مكان عمل آمن وحاضن للجميع.....	9
التوقعات العامة.....	9
تشغيل الأطفال والعمل القسري والإجباري.....	9
ظروف العمل العادلة.....	9
الحرية النقابية.....	9
الصحة والسلامة.....	9
عدم التحرش وعدم التمييز.....	9
المناخ والعمل البيئي.....	10
التوقعات العامة.....	10
إدارة المواد الكيميائية.....	10
الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة.....	10
الموارد الطبيعية وإدارة النفايات.....	11
جودة المياه والهواء.....	11
الانتهاكات وحقوق التفتيش والتعاون.....	12
التعبير عن الرأي وعدم الانتقام.....	13



الغرض والنطاق

يُعد أداء الاستدامة عاملاً من أبرز العوامل الحاسمة في إستراتيجية أو توليف للتوريد. تحدد مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين هذه ("مدونة المورد") التوقعات التي يتعين على جميع الموردين الامتثال لها بصفتهم شريك أو توليف. وينطبق هذا على جميع الموردين وموظفيهم ووكلائهم ومورديهم متعاقدين الذين يتعاملون مع أو توليف أو لصالحها. ويجب على جميع الموردين، بالقدر الذي لا يتطلب تكراره في عقود الموردين الخاصة بهم، أن يكفلوا امتثال مورديهم ومتعاقدين للقوانين واللوائح المطبقة والمبادئ المنصوص عليها في مدونة الموردين هذه. ومن المتوقع من جميع الموردين إبداء الحرص الواجب إزاء مورديهم دائماً فيما يتعلق بأعمال أو توليف.

وتستند مدونة الموردين هذه إلى مدونة قواعد سلوك أو توليف (إنقاذ الأرواح مع الحفاظ على النزاهة) والمواثيق والاتفاقيات التالية، فضلاً عن القوانين واللوائح الدولية ذات الصلة:

- الميثاق العالمي للأمم المتحدة
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة
- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان

- الإعلان الخاص بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل التابع لمنظمة العمل الدولية
- المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية للشركات متعددة الجنسيات
- المبادئ التوجيهية العالمية لاستدامة السيارات
- قانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة

يجب على جميع الموردين التصرف طبقاً للقوانين واللوائح المحلية ذات الصلة. غير أنه، عندما تكون معايير مدونة الموردين هذه أكثر تشدداً من القوانين المحلية، يجب على جميع الموردين اتباع مدونة الموردين هذه (يُستثنى من ذلك أن ينتج عن اتباعها تصرفاً غير قانوني).

من خلال اتباع مدونة الموردين هذه واتباع المعايير التي تتوخاها أو توليف في نفسها على إثر ذلك، فإننا نؤمن إيماناً راسخاً أن هذا سيمهد السبيل لانجاح العلاقات التجارية المتبادلة وأكثرها استدامة.

إطار العمل المستدام

نتطلع إلى تنظيم أولوياتنا والتخطيط بما يتماشى مع إطار العمل المستدام الخاص بنا داخل أوتوليف ومع جميع الموردين.

يكمن هدف إطار العمل الجوهري في إنقاذ المزيد من الأرواح من خلال منتجاتنا وخدماتنا، تسانده التزاماتنا تجاه الأعمال المسؤولة، وتوفير أماكن عمل آمنة وحاضنة للجميع، واتخاذ الإجراءات بشأن العمل المناخي والبيئي.



إنقاذ المزيد من الأرواح

إن رؤية أوتوليف المتمثلة في إنقاذ المزيد من الأرواح هي العامل الذي يشكل الدافع الأساسي لجميع أعمالنا، وتلعب دورًا أساسيًا في جدول أعمال الاستدامة لدينا. وعليه، من الضروري بالنسبة لأوتوليف أن يواصل جميع الموردين العمل وفقًا لمبادئ السلامة المرورية الجيدة متى كانت الأخيرة ضمن نطاق سيطرتهم، وأن يضمنوا جودة المنتجات والخدمات المقدمة إلى أوتوليف. كما نطلب من جميع الموردين احترام المبدأ الاحترازي عند اتخاذ قراراتهم وإجراءاتهم. ومفاد ذلك أنه يجب على جميع الموردين اتخاذ تدابير وقائية دائمًا حال وجود ما يسوغ الاعتقاد بأن الإجراءات المقترحة يمكن أن يؤثر سلبًا على البيئة أو المجتمع أو يشكل خطرًا على الصحة والسلامة.

الجودة

لا تحظى منتجات أوتوليف بفرصة ثانية مطلقًا. وبالتالي، فإن الالتزام المتواصل بالجودة هو جوهر كل ما نقوم به، ومن المستحيل على أوتوليف تحقيق ذلك دون أن يتبع جميع الموردين مستوى التركيز نفسه. يجب أن تستجيب جميع المنتجات والخدمات المستلمة من الموردين للمواصفات المنصوص عليها في العقد ويجب أن تكون صالحة للاستخدام المقصود منها. إذا ساور المورد الشك أو رادته مخاوف بشأن الجودة، فيجب عليه طرح هذا الأمر مع أوتوليف على الفور.

السلامة المرورية

نحن جميع الموردين على تبني طريقة عمل منهجية مرتبطة بالسلامة على الطرق ودمج ما يلي في جميع الجوانب المتعلقة بعملياتهم:

- وضع سياسة وأهداف واضحة لتعزيز السلامة على الطرق ضمن نطاق نفوذهم أو السعي إلى ذلك. يجب أن تنص تلك السياسة على نهج

المؤسسة إزاء سلامة المرور على الطرق، والالتزام بمواصلة الدعم ضمن سلسلة القيمة الخاصة بهم.

يجب أن تنص تلك السياسة على نهج المؤسسة إزاء سلامة المرور على الطرق، والالتزام بمواصلة الدعم ضمن سلسلة القيمة الخاصة بهم.

ونحن على دراية، من خلال أبحاثنا وخبرتنا، بالتأثير البالغ الذي تُحدثه الإجراءات التالية على السلامة على الطرق: الاستخدام الإلزامي لأحزمة الأمان (للسائق والركاب)، والمنع التام لشرب الكحول واستخدام أجهزة الهاتف المحمول، وشراء سيارات تتمتع بمعايير عالية للسلامة (السيارات التجارية وسيارات الركوب على حد سواء)، سياسة فترات الراحة والالتزام بحدود السرعة. يجب على جميع الموردين اتباع عوامل السلامة الرئيسية الخاصة بأوتوليف.

الآثار التوجيهية للسلامة على الطرق: يجب على جميع الموردين العمل نحو تحقيق فهم الآثار التوجيهية للسلامة على الطرق وإدارتها (الإصابات المتعلقة بالسلامة المرورية التي تنطوي عليها عملياتهم وسلسلة التوريد الخاصة بهم). تحت أوتوليف جميع الموردين على تتبع عدد الإصابات الناجمة عن الحركة المرورية على الطرق التي تحدث ضمن سلسلة التوريد الخاصة بهم ثم العمل بصورة منتظمة لتحسين تدابير السلامة على الطرق حتى تُسهم في خفض هذه الأرقام.

شجّع بقوة متطلبات السلامة التي تتدرج في سلسلة التوريد الخاصة بهم.

من خلال تشجيع جميع الموردين على التمتع في أعمال السلامة المرورية الخاصة بهم، تساعد أوتوليف في زيادة الأثر الإيجابي والمُعزز الذي يُسهم بدوره في إنقاذ المزيد من الأرواح.

الأعمال المسؤولة

التوقعات العامة

يعد العمل مع الامتثال لجميع القوانين واللوائح المطبقة شرطاً أساسياً لجميع الموردين. علاوةً على ذلك، نحن نؤمن إيماناً راسخاً أن علاقات العمل القائمة على معايير الأخلاق والنزاهة السامية تؤدي إلى إقامة شراكات مثمرة.

يجب على جميع الموردين التفكير على نحو استباقي في التدريب والضوابط وعمليات المراقبة لمساعدتهم على تنفيذ ممارسات الأعمال المسؤولة، بما في ذلك خطط استمرار الأعمال، لإدارة المخاطر القانونية ومخاطر الامتثال بصورة صحيحة.

مكافحة الفساد والرشوة

يجب على جميع الموردين الامتثال لأنظمة مكافحة الرشوة والفساد العالمية مثل القانون الأمريكي لمكافحة الممارسات الأجنبية الفاسدة، وقانون الرشوة في المملكة المتحدة، والمادة 164 من مدونة القانون الجنائي للصين. لذلك يجب على جميع الموردين منع أي شكل من أشكال الرشوة تمامًا في أي تعاملات تجارية في أي مكان. وعليه، يجب على جميع الموردين إخبار ومتابعة جميع الموظفين والوكلاء وغيرهم ممن يعملون نيابة عنهم بعدم تقديم أي شيء يحمل قيمة أو الوعد به أو طلبه أو تلقيه، بشكل مباشر أو غير مباشر (أي عبر طرف ثالث) على حد سواء، للتأثير بشكل غير لائق على العمل أو تنفيذ أي قرار أو مهمة بشأن العمل، أو لتحقيق أي شكل آخر من أشكال المكاسب غير العادلة. ويسري هذا على التعامل مع كل من الأفراد والموظفين الحكوميين.

ينبغي توخي الحذر الشديد عند التعامل مع الموظفين الحكوميين. يجب الاحتفاظ بدفاتر وسجلات دقيقة، لتمكين المراقبة والمراجعة على النحو الملائم.

وبقدر ما يتم تقديم أي هدايا أو ضيافة بين المورد وأوتوليف، يجب أن يتم ذلك بشفافية وتفاذي أي طريقة يمكن أن تثير إدعاءات بالرشوة أو تخلق تضارب في المصالح.

في حال علم المورد بأي حادثة رشوة أو فساد أو اشتبه في وجودهما (بما في ذلك الاحتيال أو غسيل الأموال أو الاختلاس أو الابتزاز) والتي من شأنها أن تؤثر على تعاملاتهم التجارية مع أوتوليف أو تتعلق بأي موظف في أوتوليف، يجب عليه الإبلاغ عن ذلك على الفور. للحصول على خيارات الإبلاغ يرجى الاطلاع على www.autoliv.com/speak_up على بوابة المورد.

تضارب المصالح

يجب تشجيع جميع الموردين وموظفيهم ومورديهم على اتخاذ قرارات عادلة تستند إلى معايير موضوعية ودعمهم في تحقيق ذلك.

يجب توفير التدريب المناسب للمساعدة في تحديد تضارب المصالح الذي يؤثر على أي تعاملات تجارية تؤثر على أوتوليف بدورها والحيلولة دون وقوع هذا التضارب.

الأعمال المسؤولة

قطع غيار مقّدة

يجب على جميع الموردين العمل للحد من مخاطر إدخال قطع الغيار المقّدة والمواد المزيفة في المنتجات القابلة للتسليم. ولدعم هذا الالتزام، يجب عليهم إنشاء عمليات مجدية للكشف عن قطع الغيار المقّدة والمواد المزيفة.

في حال علم المورد بوجود قطع غيار مقّدة أو مواد مزيفة تؤثر على تعاملاته مع أوتوليف، يجب عليه إبلاغ أوتوليف بذلك على الفور.

خصوصية البيانات والمعلومات السرية

يجب على جميع الموردين اتباع قوانين خصوصية البيانات المطبقة والأنظمة والتدريب المناسب والضوابط المعمول بها للمساعدة في التأكد من جمع البيانات الشخصية واستخدامها وتخزينها وحذفها فقط تماشيًا مع هذه الالتزامات. كما يجب أن يحرص جميع الموردين على احترام موارديهم للإلتزامات المتعلقة بخصوصية البيانات هذه فيما يتعلق بأي بيانات شخصية تشاركها أوتوليف معهم أو لأي بيانات شخصية قد يتحصلون عليها فيما يتعلق بالعمل الذي يضم أوتوليف.

في حال علم المورد بوجود اختراق أمني للبيانات الشخصية من شأنه أن يؤثر على أوتوليف، يجب عليه إبلاغ أوتوليف بذلك على الفور دون تأخير لا مسوغ له أو كما هو متفق عليه في العقد.

بالإضافة إلى متطلبات خصوصية البيانات المنصوص عليها، يجب على جميع الموردين احترام المعلومات السرية والحساسية المعهود بها وحمايتها مع اتخاذ العناية الواجبة. كما يجب عليهم ضمان الأمن السيبراني لعملياتها من خلال فهم المخاطر وتنفيذ ضوابط بالقدر الكافي.

يجب على جميع الموردين الإبلاغ عن أي استخدام غير مصرح به مزعوم أو يُشتبه في حدوثه لمثل هذه المعلومات الحساسة والسرية، والذي من شأنه أن

يؤثر سلبًا على أوتوليف.

قوانين الرقابة على الصادرات والعقوبات

يجب على جميع الموردين الاطلاع دائمًا على آخر المستجدات المتعلقة بقوانين التجارة العالمية وقوانين الرقابة على الصادرات والعقوبات الاقتصادية التي تؤثر على تعاملاتهم التجارية. ويمكن أن تغطي هذه القوانين مجموعة واسعة من الأنشطة، كما يجب على جميع الموردين الحفاظ على الأنظمة والضوابط المناسبة لدعم التزامهم.

في حال علم المورد بوجود خرق أو خرق محتمل لأي قانون من قوانين التجارة وقوانين الرقابة على الصادرات والعقوبات من شأنه أن يؤثر على تعاملاتهم مع أوتوليف بأي شكل من الأشكال، يجب عليهم إبلاغ أوتوليف بهذا على الفور.

المنافسة العادلة

يجب على جميع الموردين الامتثال لقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار المطبقة. يجب على جميع الموردين تجنب الممارسات التجارية التي تؤدي إلى تقييد المنافسة بشكل غير قانوني، منها تثبيت الأسعار والتلاعب بالمعطيات وتخصيص الأسواق وتبادل المعلومات التنافسية بصورة غير لائقة، سواء مع الجهات المنافسة أو عبر موارديهم. عند التفاعل مع الجهات المنافسة لأتوليف، يجب على جميع الموردين عدم الكشف عن أي معلومات حساسة تخص أوتوليف أو أي إجراء من شأنه تسهيل هذا التبادل.

يجب أن تكون جميع البيانات والاتصالات التجارية صحيحة ودقيقة.

الأعمال المسؤولة

المسؤولية المالية والسجلات الدقيقة

يجب على جميع الموردين الاحتفاظ بسجلات دقيقة تتناول أعمالهم عبر جميع عناصر عملياتهم التجارية التي تتضمن أو توليف، بما في ذلك على سبيل المثال عمليات فحص المنتج وتسجيل الوقت وتقارير السلامة، من خلال المحاسبة المالية والتقارير البيئية.

يجب على جميع الموردين التصرف وفقاً لمبادئ المحاسبة المقبولة بوجه عام، ويجب أن توضح السجلات المحاسبية طبيعة جميع المعاملات بطريقة صحيحة وغير مضللة.

يتضمن ذلك الالتزامات التالية فيما يتعلق بحالات الكشف عن البيانات المتوقعة للمعلومات المالية وغير المالية وفقاً للوائح المطبقة والممارسات السائدة في قطاع الصناعة.

التوريد المسؤول للمواد

يتعين على جميع الموردين التأكد من أن توريد المواد والخدمات إلى أو توليف تتم إدارته بطريقة أخلاقية تتميز بالاستدامة وتراعي الحس الاجتماعي. يجب أن تتماشى سياسات التوريد مع المبادئ التي وضعتها منظمة العمل الدولية (ILO) والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGPs). يجب على جميع الموردين إجراء العناية الواجبة المناسبة لضمان عدم مساهمة أي عناصر تم الحصول عليها من أو توليف في انتهاكات حقوق الإنسان أو الانتهاكات الأخلاقية أو التأثير سلباً على البيئة.

يجب دعم هذه الالتزامات وإثباتها من خلال بذل العناية الواجبة المناسبة عبر سلسلة التوريد بأكملها، لا سيما فيما يتعلق الفولاذ والمعادن (على سبيل المثال، تفاصيل توريد الكابلات). يجب أن يكون العمل المتعلق بالعناية

الواجبة متاحاً لتفتيش أو توليف عند الطلب ويجب أن يكون جميع الموردين على استعداد لدعم جهود أو توليف للحصول على أقصى قدر من الشفافية وإمكانية التتبع لجميع المواد الخام الضرورية. تشترط أو توليف أن تكون جميع مصاهر الكوبالت والمعادن المستخرجة من أماكن النزاعات (3TG) متوافقة مع عملية ضمان المعادن المسؤولة (RMAP)، أو المطابقة لـ RMAP، أو النشطة، أو الموجودة عرضة لمحاسبة RMAP.

الممارسات الضريبية المسؤولة

يجب على جميع الموردين دفع جميع الالتزامات الضريبية والوفاء بالمواعيد النهائية للدفع ذات الصلة، والامتثال الكامل لجميع القوانين الضريبية والقواعد والأنظمة المحاسبية ذات الصلة في الولايات القضائية الضريبية التي يعملون فيها. من المتوقع أن يتحلى جميع الموردين بالصراحة والشفافية مع السلطات الضريبية بشأن مسؤوليتهم الضريبية.



مكان عمل آمن وحاضن للجميع

التوقعات العامة

يمكننا تقديم أفضل ما لدينا لفترات طويلة إذا شعرنا بالأمان والانتماء. وهو شرط ملزم لأوتوليف، وليس ذلك لأنه الفعل الصائب، ولكن لأنه يحافظ على طموحاتنا التجارية.

تشغيل الأطفال والعمل القسري والإجباري

نرفض بشكل كامل أي شكل من أشكال تشغيل الأطفال أو العمل القسري في أي جزء من سلسلة التوريد خاصتنا. يجب ألا تقل أعمار الموظفين أو المقاولين أو الموردين الفرعيين العاملين لدي المورد عن 15 عامًا ويجب أن يتم توظيفهم جميعًا بحرية. يغطي العمل القسري والإجباري أي شكل من أشكال العبودية الحديثة بما في ذلك استعباد المدين والعمالة في السجون والوثائق الشخصية التي يحتجزها أرباب العمل والاتجار بالبشر.

في حال علم أحد الموردين بوقوع حادث لأحد الأطفال أو أحد العاملين عملاً قسرياً (أو كان هناك ادعاءً ماديًا بحوث ذلك) ضمن عملياته الخاصة أو تلك الخاصة بالمورد، فيجب إبلاغ أوتوليف بهذه المعلومات على الفور.

ظروف العمل العادلة

يجب على جميع الموردين ضمان امتثال ظروف عمل جميع الموظفين لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة. ويشمل هذا ساعات العمل، بما في ذلك العمل الإضافي وعقود العمل والأجور والاستحقاقات.

الحرية النقابية

يجب على جميع الموردين احترام حقوق موظفيهم في تشكيل نقابات أو غيرها من أشكال اتحادات الموظفين المعترف بها بموجب القوانين المحلية. يجب تشجيع الموظفين على التحدث عن ظروف عملهم مع الإدارة في بيئة آمنة وإتاحة الفرص لهم للقيام بذلك.

الصحة والسلامة

إن الصحة والسلامة ليست مجرد عنصر في عملنا - بل هي جوهر عملنا وينطبق ذلك في كل من السوق ومكان العمل على حد سواء. تشمل السلامة في العمل الصحة العقلية وكذلك السلامة الجسدية ونحن على يقين تام أن جميع الموردين يضعون الصحة والسلامة أولوية بالغة الأهمية بـغية عدم وقوع أي حوادث. تبدأ مسؤولية الصحة والسلامة من الإدارة العليا. يجب تحديد المخاطر والأخطار المتعلقة بالصحة والسلامة والتخفيف من حدتها على النحو المناسب، ويتجلى ذلك من خلال الأنظمة المناسبة والضوابط والتدريب ومراقبة الأداء. تُشجع أوتوليف جميع الموردين على الالتزام بـ ISO 45001 (نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية).

عدم التحرش وعدم التمييز

ترفض أوتوليف أي شكل من أشكال التحرش أو التمييز في مكان العمل، ولا بد أن تكون هذه هي الحال السائدة مع سائر الموردين. ويشمل هذا أي شكل من أشكال التمييز على أساس الجنس أو الهوية الجنسية أو العرق أو الدين أو العمر أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الجنسية أو الرأي السياسي أو الانتماء النقابي أو الخلفية الاجتماعية أو غيرها من الخصائص المشمولة بالحماية بموجب التشريعات النافذة.

المناخ والعمل البيئي

التوقعات العامة

تُمثل الإدارة القوية للمناخ والبيئة إحدى المسؤوليات التجارية الأساسية وعوامل النجاح. في أوتوليف، لا نعتزم اتباع ممارسات السوق فحسب، بل نريد أن نتصدر المشهد. لإثبات هذا الطموح ودعمه، وضعنا طموحات واضحة متعلقة بالمناخ:

- ◀ انبعاثات أن نصير غير مساهمين في الكربون بحلول عام 2030
- ◀ صافي انبعاثات الغازات الدفيئة الصفريّة عبر سلسلة التوريد لدينا بحلول عام 2040

لتحقيق هذه الطموحات، يجب أن نعمل بالشراكة مع جميع أعضاء سلسلة التوريد لدينا. نحن على يقين بأن جميع الموردين سيلتزمون التزامًا قطعيًا بجميع القوانين واللوائح البيئية، ويساند ذلك تحديد التأثيرات البيئية ذات الصلة من خلال أنظمة إدارة بيئية قوية، مع الشهادات المعمول بها عند الضرورة واتباع شروط إعداد التقارير المُطبقة. نحن نشجع جميع الموردين على الالتزام بـ ISO 14001 (أنظمة الإدارة البيئية).

تتوقع أوتوليف أن يقوم جميع الموردين بتقييم تأثيرهم البيئي وقياسه والحد منه بشكل منهجي وبصورة متواصلة في المجالات الرئيسية مثل كفاءة الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة والمياه والنفايات وجودة الهواء. وسنشارك أفكارنا ونتبادل خبراتنا، كلما كان ذلك ممكناً، ونتوقع القدر نفسه من الشفافية من جميع الموردين.

إدارة المواد الكيميائية

يجب أن يتخذ جميع الموردين إجراءات واضحة لتمكين تحديد المواد الكيميائية وإدارتها لضمان التعامل الآمن أثناء نقلها وتحريكها وتخزينها واستخدامها وإعادة تدويرها والتخلص منها.

يجب على جميع الموردين تحديد استخدام المقيد أو تقليله أو الحد منه. للوفاء بهذه المتطلبات، يجب على جميع الموردين إنشاء برامج (النظام العالمي لبيانات المواد) لجمع البيانات من الشركات المصنعة لمكوناتهم، وتحديد جميع المواد الكيميائية المستخدمة والتي تم تصنيفها على أنها مواد محظورة طبقاً للقوانين المحلية أو معايير صناعة السيارات الشائعة.

الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة

يجب على جميع الموردين تحديد أهداف مناسبة تتماشى مع أهداف أوتوليف المتعلقة بالطموحات المناخية والقدرة على إثبات التقدم المُحرز في الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة ورفع تقارير بهذا الصدد في عملياتهم ومن خلال سلسلة التوريد لديهم.

يجب أن يكون لدى جميع الموردين برنامج لإدارة الطاقة ووضع أهداف لتحسين الكفاءة بشكل ملحوظ وبرنامج لزيادة معدل استخدام الطاقة المتجددة.

المناخ والعمل البيئي

الموارد الطبيعية وإدارة النفايات

يجب على جميع الموردين وضع أهداف للحد من النفايات ووضع خطط مطابقة تتناول التخفيف منها وإعادة استخدامها واستعادتها وإعادة تدويرها والتخلص منها. يجب التعامل مع النفايات والتخلص منها بطرق تحمي صحة وسلامة الموظفين والبيئة.

يجب أن يتمكن جميع الموردين من إثبات تخطيطهم وتوضيح إجراءاتهم لزيادة معدل استخدام الموارد المستدامة والمتجددة بطريقة ناجعة بحيث يتم تقليل النفايات ومخلفات الصناعات إلى الحد الأدنى خلال دورة حياة المنتج. ومن المتوقع أن يُطبق جميع الموردين مبادئ التصميم البيئي والتدوير ذات الصلة في تصميمهم وصناعاتهم، مع مراعاة المعالجة في نهاية عمرها الافتراضي أيضًا.

جودة المياه والهواء

يجب على جميع الموردين تقييم استهلاكهم للمياه ووضع برنامج لترشيد المياه والحد من استهلاكه ومعالجة مياه الصرف بشكل مناسب.

يجب مراقبة جودة الهواء بصفة دورية عبر عمليات المورّد والخطط الموضوعة للحد من الانبعاثات.

تشمل انبعاثات جودة الهواء، على سبيل المثال، المركبات العضوية المتطايرة (VOCs) والمواد المسببة للتآكل، والجسيمات (PM) والمواد المستنفدة لطبقة الأوزون والمواد السامة العالقة بالهواء نتائج الاحتراق الثانوية المتولدة عبر العمليات.



الانتهاكات وحقوق التفتيش والتعاون

انتهاكات هذه المدونة

في حال علم المورد بأي انتهاك محتمل لمدونة المورد هذه، يجب عليه إبلاغ جهة الاتصال بأوتوليف على الفور. إذا تم التأكد من حدوث انتهاك، فيلزم تنفيذ خطة الإجراءات التصحيحية. قد يؤدي الانتهاك إلى إنهاء العلاقات التجارية مع أوتوليف واتخاذ إجراءات للحصول على تعويضات إذا لزم الأمر.

حقوق التفتيش والتعاون

يحق لـ Autoliv التحقق من الالتزام بمدونة الموردين هذه، من خلال الاستبيانات أو عمليات التفتيش في الموقع (من جانبنا أو عبر جهة خارجية مُكلفة) ويجب على جميع الموردين تقديم جميع أشكال التعاون المعقولة مع هذه الجهود.

مخاوف تتعلق بأوتوليف

وبالمثل، إذا كان لدى المورد مخاوف أو ادعاء بشأن أوتوليف، فيجب الإبلاغ عن ذلك على الفور وسنسعى لتوفير كل مساعدة معقولة.



التعبير عن الرأي وعدم الانتقام

يجب أن يشعر أي شخص يشارك في أنشطة أوتوليف بالأمان حتى يعرب عن رأيه إذا ساورته مخاوف أو واجهته مشكلة أو أراد أن يطرح سؤالاً. لا يمكن اعتبار هذا الحق أمرًا مسلم به فحسب، فجميعنا لديه دور ليؤديه في خلق بيئات العمل التي يشعر فيها كل شخص بالأمان ويستطيع أن يعبر فيها عن رأيه.

يجب على جميع الموردين توفير أنظمة وتدريب مناسبين ودعم للقيادات للحفاظ على بيئات صحية وفعالة يمكن التعبير فيها عن رأيك. وضمن ذلك، يجب على جميع موظفي المورد أن يعلموا أنهم سيتم حمايتهم من أي شكل من أشكال الانتقام إذا أبلغوا عن مخاوف ساورتهم أو مشكلة واجهتهم أو طرحوا سؤالاً بحسن نية.

نأمل أن تتم مناقشة أي مخاوف قد تساور المورد أو مشكلة قد يواجهها في البداية علنًا مع جهة الاتصال الخاصة به في أوتوليف. غير أنه، إذا لم يكن ذلك ممكنًا، لأي سبب من الأسباب، فنحن نرحب بهم لاستخدام [Autoliv Speak Up Helpline](https://www.autoliv.com/speak_up). يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول طرق التعبير عن الرأي على بوابة شريك أوتوليف أو عبر www.autoliv.com/speak_up

Speak
up.



Speaking up@autoliv:
More than you think.

يجب أن يكون للنسخة الإنجليزية من مدونة قواعد سلوك موردي أوتوليف الأولوية على هذه النسخة المترجمة. في حالة وجود أي تناقض (من أي نوع) بين النسخة الإنجليزية وهذه النسخة المترجمة، تسري النسخة الإنجليزية الأصلية.

مدونة قواعد سلوك الموردين

يناير 2023

Autoliv