

Aviso de privacidad de datos para la selección y contratación – Fuera de TeamTailor–

Aviso de privacidad de datos:

Este Aviso de Privacidad de Datos incluye información sobre la recopilación, el uso y la divulgación de los Datos Personales procesados durante el proceso de reclutamiento y contratación realizado por Autoliv BKL siendo Autoliv BKL el Controlador de sus Datos Personales.

¿Por qué estamos procesando Datos Personales?

Procesamos Datos Personales con fines de reclutamiento y contratación, específicamente para:

1. Evaluar su idoneidad para un puesto de trabajo que ha solicitado o para el que ha sido remitido;
2. Ofrecer y contratar para un trabajo;
3. Ayudarnos a desarrollar y mejorar nuestro proceso de reclutamiento.

¿Qué Datos Personales tratamos?

Al solicitar y realizar la entrevista para un trabajo, estamos capturando los siguientes Datos Personales:

1. Su nombre y datos de contacto;
2. Su experiencia profesional, educación, habilidades, calificaciones y cualquier información que proporcione en su CV u otros datos que comparta;
3. Los datos de contacto y los datos de las referencias que compartan.
4. Resultados de las pruebas, evaluaciones y cuestionarios de perfil de personalidad ocupacional completados;
5. Notas de entrevistas tomadas por el personal de reclutamiento de Autoliv;
6. Sus expectativas de compensación, beneficios y adaptación;
7. Si se comparte, sus comentarios sobre nuestro proceso de contratación.

Al hacerle una oferta y contratarlo, se procesan los siguientes Datos Personales como resultado:

1. Información relacionada con el empleo, incluidas las preferencias y paquetes de compensación y beneficios (por ejemplo, fecha de contratación, título del trabajo, puesto/grado, departamento, unidad de negocio, supervisor, sitio, objetivos, salario, bonificación, incentivos a largo plazo, membresías sindicales y similares);
2. Información de salud suya y de los miembros de su familia, según sea necesario para la administración de beneficios y/o los requisitos de adaptación;
3. Número de identificación fiscal y/o de seguridad social u otro número de identificación nacional o documentos de identificación, como identificaciones emitidas por el gobierno, como prueba de su identidad;
4. Información de antecedentes penales (si fuera necesario)
5. Información financiera según sea necesario para fines de nómina;
6. Si corresponde, estatus migratorio/visa;

7. Permiso de conducir o número de matrícula del vehículo si visita y aparca en las instalaciones de Autoliv).
8. Su fotografía

Los ejemplos proporcionados no son exhaustivos y pueden incluir otros Datos personales según lo exija la ley.

Categorías especiales de Datos Personales / Datos sensibles: (por ejemplo, datos que revelan el origen étnico, las creencias religiosas o filosóficas, la salud, la orientación sexual, las opiniones políticas o la afiliación sindical, la información biométrica) se recopilan solo cuando la ley lo permite y/o lo exige. Si la ley no lo permite, se requerirá su consentimiento antes de recopilar y procesar este tipo de datos.

¿En qué base legal nos basamos para procesar sus datos personales?

Dependiendo de la legislación aplicable a su situación laboral y a la entidad legal de Autoliv, procesamos los Datos Personales en base a uno de los siguientes fundamentos legales:

Actividad	Base jurídica
Proceso de selección	Pasos realizados antes de celebrar un contrato: Cuando Autoliv procesa sus Datos Personales en relación con la celebración de un contrato de trabajo con usted.
	Interés legítimo: A Autoliv le interesa reclutar para mantener su negocio.
	Obligación legal: Siempre que exista una ley vigente que obligue a Autoliv a garantizar la no discriminación, la igualdad de oportunidades en el empleo y similares.
Proceso de contratación	Contrato: Cuando Autoliv procesa sus Datos Personales en relación con la celebración de un contrato de trabajo y le proporciona una compensación y beneficios.
	Obligación legal: Cuando Autoliv procesa sus datos personales de acuerdo con las leyes laborales aplicables, las leyes de salud y seguridad, etc.
	Interés legítimo: Es de interés de Autoliv validar la educación y las calificaciones de los candidatos dentro del proceso de contratación.
Entrevista de retroalimentación	Interés legítimo: a Autoliv le interesa mantener y mejorar sus procesos comerciales y de reclutamiento.

¿Cómo se comparten sus datos personales?

Sus datos personales se mantendrán confidenciales y se aplicarán los controles de acceso adecuados. Solo las personas con una base de "necesidad de saber" participarán en el manejo de la información relacionada con su reclutamiento y contratación.

Autoliv mantendrá los asuntos lo más confidenciales posible, aunque puede haber casos en los que las divulgaciones sean obligatorias por ley o de otra manera.

Dependiendo de las particularidades de cada caso, los Datos Personales recopilados dentro de los procesos de reclutamiento y contratación se compartirán con las siguientes partes:

Destinatario	Descripción
Partes internas	El personal relevante de Autoliv Inc. o sus filiales tendrá acceso a los Datos Personales para fines relacionados con su puesto de trabajo (es decir,

	administración de nóminas, personal de recursos humanos, personal de beneficios, etc.).
Partes externas	<p>Agencias gubernamentales según lo dispuesto por la ley (es decir, organismos de servicios sociales como agencias tributarias)</p> <p>Organizaciones con las que Autoliv trabaja para administrar los beneficios de los empleados (es decir, proveedores de atención médica, proveedores de atención dental, administración de pensiones, etc.).</p> <p>Su correo electrónico profesional podría compartirse con proveedores de sistemas para proporcionar acceso (es decir, acceso a Microsoft para Outlook, Sharepoint)</p>

¿Cómo garantizamos la protección adecuada de los datos personales cuando se transfieren a través de las fronteras?

Al transferir Datos Personales de un país a otro, Autoliv tiene la obligación legal de garantizar que se implementen las salvaguardas legales y de seguridad adecuadas para proteger adecuadamente los datos personales. Utilizamos diferentes medidas de seguridad para las transferencias de datos transfronterizas internas y externas, tal y como exige la ley.

¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

Teniendo en cuenta la base legal para el tratamiento de Datos Personales, conservaremos sus datos de la siguiente manera:

Proceso	Período de retención
Fines de compensación de empleo y beneficios	Máximo de 10 años
Candidatos a puestos de trabajo rechazados	Se determina caso por caso, dependiendo de la jurisdicción y los requisitos legales. Mínimo de 6 meses, máximo de 2 años.

En caso de que haya desviaciones de los períodos de retención anteriores, Autoliv las evaluará caso por caso y documentará en consecuencia para garantizar que los datos se conserven de manera legal.

Al final del período de retención, eliminaremos de forma segura sus Datos personales. En los casos en los que dependamos de su consentimiento para procesar sus Datos personales, puede retirar libremente este consentimiento en cualquier momento, momento en el que se eliminarán sus Datos personales si no existe ninguna otra base legal y propósito para el procesamiento. Cuando procesamos sus Datos Personales en base a nuestro interés legítimo, usted es libre de oponerse en cualquier momento, en cuyo caso Autoliv no continuará procesando sus Datos Personales.

¿Qué derechos tiene en relación con el tratamiento de sus Datos Personales?

Dependiendo de las disposiciones de las diferentes legislaciones aplicables a su jurisdicción y en determinadas circunstancias descritas por la ley aplicable, usted tiene los siguientes derechos:

Derecho	Descripción
Acceso	Puede solicitar y recibir acceso directo o una copia de sus Datos Personales.
Rectificación	Previa solicitud, Autoliv corregirá y/o actualizará los Datos Personales inexactos o incorrectos, en la medida en que la solicitud sea factible.

Eliminación	Previa solicitud, Autoliv eliminará sus Datos Personales si no existe otra base legal
Portabilidad	Obtención de Datos Personales en un formato portátil: a través del cual Autoliv, si es posible, transfiere Datos Personales en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina a otra organización de su elección.
Objeción	Puede oponerse al tratamiento de sus Datos Personales realizado por Autoliv en su interés legítimo, de forma justificada y teniendo en cuenta su situación.
Restricción	Puede restringir las actividades de procesamiento relacionadas con sus Datos personales.
Reclamación	Puede presentar una reclamación ante el organismo de protección de datos correspondiente (Autoridad de control) y recurrir ante los tribunales.

Para ejercer sus derechos mencionados anteriormente o para cualquier otra pregunta sobre cómo se procesan sus datos personales, puede comunicarse con la Oficina de Privacidad de Datos de Autoliv a través de: ALV-DataPrivacy@autoliv.com.